

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.ДВ.07.01 «ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА»

Для подготовки бакалавров по направлению 38.03.01 «Экономика»
(профиль «Финансы и кредит»)
(Аннотация)

Цели и задачи дисциплины является овладение основными принципами и методами анализа рынка труда, занятости, их регулирования, практическими навыками организации и учета труда на предприятии.

Компетенции студента, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-2, ПК-19.

В результате изучения дисциплины студенты должны

Знать:

- основные понятия, используемые в экономике и социологии труда - ОПК-2-31;
- современные подходы к организации труда - ОПК-2- 32;
- концепции рынка труда и занятости - ОПК-2-33;
- современные подходы к проблеме безработицы - ОПК-2-34;
- основные способы и методы оценки производительности труда и ее роли в финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и не бюджетных хозяйствующих субъектов - ПК-19-31;
- современные подходы к анализу персонала предприятия в коммерческих организациях и бюджетных учреждениях - ПК-19-32;
- формирование фондов оплаты труда, в коммерческих и бюджетных учреждениях - ПК-19-33;
- социологические подходы к трудовым отношениям на предприятиях различных организационно-правовых форм - ПК-19-34.

Уметь:

- анализировать ситуацию на рынке труда в стране, регионе - ОПК-2-У1;
- анализировать организацию труда на предприятии - ОПК-2-У2;
- оценивать организацию рабочего места на предприятии - ОПК-2-У3;
- оценивать уровень производительности труда - ОПК-2-У4;
- оценивать инвестиционную и финансовую привлекательность предприятия - ПК-19-У1;
- анализировать показатели динамики персонала предприятия в коммерческих организациях и бюджетных учреждениях - ПК-19-У2;
- анализировать формирование фондов оплаты труда, в коммерческих и бюджетных учреждениях - ПК-19-У3;
- организовать социологическое обследование на предприятиях различных организационно-правовых форм - ПК-19-У4.

Владеть:

- методами анализа рынка труда в стране и регионе - ОПК-2-В1;
- методологией анализа организации труда на предприятии - ОПК-2-В2;
- методами анализа организации рабочего места на предприятии - ОПК-2-В3;
- способами оценки производительности труда - ОПК-2-В4;
- способами и методами анализа инвестиционной привлекательности на предприятии - ПК-19-В1;
- методами анализа и оценки трудового (кадрового) потенциала предприятия - ПК-19-В2;
- методами анализа организации системы оплаты труда на предприятии - ПК-19-В3;
- основными методами социологических исследований в сфере труда - ПК-19-В4.

Содержание дисциплины: Предмет и методология курса. Основные понятия и

определения. Основные характеристики рынка труда и занятости в Российской Федерации. Социально-экономические проблемы безработицы. Производительность труда, организация и нормирование труда. Персонал предприятия, движение кадров. Формы и системы оплаты труда. Социологические проблемы труда.